

Open Access / E-Book

Sebastian Starystach und Kristina Höly (Hrsg.)

The Silence of Organizations

How Organizations Cover up Wrongdoings

Heidelberg: University Library/ heibooks

<https://doi.org/10.11588/heibooks.592>

ISBN 978-3-948083-11-3 (PDF)

ISBN 978-3-948083-10-6 (Softcover)

Inhaltsverzeichnis/Contents

PDF

Frontmatter

Contents

Kristina Höly, Sebastian Starystach, Ragna Heyne

[Introduction](#)

Section I: Theoretical Framework

Michael Knoll

[Silence in Organizations – What We Need to Know, What We Know, and What We Don't Know](#)

Markus Pohlmann

[The Silence of Organizations – The Difficulties of Organizations to Detect and Unveil Capital Crimes](#)

Kristina Höly, Sebastian Starystach

[Silence and Deviance in Organizations](#)

Section II: Studies of Silence in Organizations

Bastian Kückelhaus, Iris Kranefeld, Gerhard Blickle

[Planful Machiavellians at Work: Perceived Career Potential and Actual Counterproductive Work Behavior](#)

Steve Conway, Louise Westmarland

[The Blue Wall of Silence: Police Integrity and Corruption](#)

Ajay K. Mehra

Party and Election Campaign Financing in India. A Quest for Legal Limits amid Illegal Reach

Dieter Dölling

Sexual Abuse of Minors in the German Catholic Church

Ilse Hartmann-Tews

Gender-based Violence and Organizational Silence in Voluntary Sports Organizations

Section III: Perspectives from Organizational Practitioners

Markus Jüttner

Corporate Compliance and Business Ethics between Claim and Reality — Why Academic-Bureaucratic Compliance Programs Fail

Martin Zeier

The Silence of Organizations - The Transplant-Allocation Scandal

<https://doi.org/10.11588/heibooks.592>

ISBN 978-3-948083-11-3 (PDF)

ISBN 978-3-948083-10-6 (Softcover)

+++++

Kindesmissbrauch in der katholischen Kirche, Manipulationen von Transplantationslisten oder die aktuelle Dieselgate-Affäre: Immer wieder erschüttern Skandale unser Vertrauen in Organisationen.

Vor dem Hintergrund der verheerenden Folgen, die Regelverstöße in und durch Organisationen in unserer Gesellschaft hinterlassen, ist es notwendig, sich damit auseinanderzusetzen, wie und warum Regelverletzungen und Verbrechen regelmäßig unter den organisationalen Teppich gekehrt werden. Zu diesem Zweck führt der vorliegende Sammelband Beiträge internationaler Forscher aus unterschiedlichen Disziplinen zusammen, um zu erklären, wie organisationales Fehlverhalten trotz verschärfter Vorschriften, verstärkter Compliance-Bemühungen und Strafverfolgung im Schatten organisationalen Schweigens gedeihen kann.

Dr. Sebastian Starystach ist wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Medizinische Soziologie und Rehabilitationswissenschaft an der Charité Berlin. Seine Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der Organisations-, Arbeits- und Professionssoziologie.

Dr. Kristina Höly ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Max-Weber-Institut für Soziologie, Universität Heidelberg. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der Arbeits- und Organisationssoziologie mit einem Fokus auf organisationaler Devianz.